

HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR
Site Georges CLEMENCEAU : 1, rue Georges Clemenceau 91750 CHAMPCUEIL

DATE DE MISE A JOUR 11/04/2024

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER :

Direction :

NOM : Dr Bénédicte DELCAMP

Responsabilité : Chef du service Montaigne

Téléphone : 01.69.23.20.76

Courriel : nathalie.leseurre@aphp.fr

INTITULE DU POSTE

IDE EMSP

METIER

IDE

CODE METIER

05C100

GRADE

STRUCTURE

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements

Médicaux Universitaires

- DMU IMPACT
- DMU CARE
- DMU MEDECINE
- DMU BIOLOGIE
- DMU CANCER ET SPECIALITES
- DMU FONCTIONS IMAGES ET INTERVENTIONEL THERAPEUTIQUE
- DMU SANTE PLUBLIQUE - RECHERCHE - VIGILANCES - PHARMACIE
- **DMU GERIATRIQUE**

DMU

DMU GERIATRIQUE

ACTIVITE

Le DMU gériatrique regroupe l'ensemble des activités cliniques, rééducatives et médico techniques des hôpitaux gérontologiques Georges CLEMENCEAU, JOFFRE-DUPUYTREN et Emile ROUX.

HOPITAL

PRESENTATION

Le site de Georges Clemenceau comporte 390 lits d'hospitalisation de plus de 24 heures dont 24 lits de médecine gériatrique aigue, 10 lits de soins palliatifs, 185 lits de soins de suite réadaptation (SSR), 171 lits de soins de longue durée (SLD) répartis sur 3 services d'hospitalisation.

S'ajoute à cela un hôpital de jour diagnostique et thérapeutique (22 places), des consultations, une équipe mobile de soins palliatifs et un service de rééducation.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

L'EMSP intra hospitalière est rattachée à un service de gériatrie mais possibilité de prise en charge de n'importe quel patient du site.

L'équipe comprend un Médecin Praticien Hospitalier à temps partiel, formé aux Soins Palliatifs, deux IDE temps plein, une psychologue 0.5 ETP.

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

- Avec le Directeur du Groupe Hospitalier Henri Mondor
- Par délégation avec le DRH du GH Henri Mondor
- Avec le Directeur du Site Georges Clemenceau

FONCTIONNELLES

Internes :

- Avec le Chef du DMU Gériatrique de l'Essonne du Groupe Henri Mondor
- Avec le chef de service, les Praticiens Hospitaliers des soins palliatifs (USP/EMSP) et le Cadre Supérieur responsable EMSP
- Avec l'équipe médicale et paramédicale des 3 services
- Avec les équipes pluridisciplinaires
- Avec ses collègues (IDE, médecin, psychologue) de l'équipe mobile de soins palliatifs

Externes :

- Avec les équipes des réseaux de santé ville-hôpital : DAC Essonne Sud (Soins Palliatifs Essonne Sud), ARS...
- Avec des associations de patients
- CORPALIF Ile de France, CORPALIF 91

ACTIVITES

Missions générales

Assure la prise en charge globale et personnalisée de la personne soignée à partir de la démarche de soins, en appliquant les textes réglementaires de la profession et dans le respect des missions dévolues aux équipes mobiles de soins palliatifs et douleurs.

A une activité d'expertise clinique, de formation et de recherche.

Aide à la décision, le projet de soins, la démarche éthique à partir de l'analyse de la situation de la personne et de l'identification des besoins.

Tend à améliorer la qualité de prise en charge des patients et de leurs proches par la diffusion des valeurs et de la culture, propres aux soins palliatifs.

Assure la consultation infirmière d'évaluation de la douleur.

Participe à l'éducation thérapeutique du patient et de son entourage autour de la douleur et des soins palliatifs.

Missions permanentes

Activité clinique :

- Identifier, évaluer, analyser les difficultés de prise en charge des patients dans un contexte de maladie grave évolutive et / ou fin de vie.

Activité de formation :

- Assure la formation des soignants à l'évaluation des symptômes du patient et à l'utilisation des matériels spécifiques en soins palliatifs.
- Assure des démonstrations de techniques spécifiques en soins palliatifs.
- Assure des conseils dans l'écoute.
- Accompagne ses collègues infirmières et aides-soignants dans la prise en charge des patients relevant des soins palliatifs
- Participe au projet de formation des équipes mobiles de soins palliatifs.
- Aide à développer un support de liaison accessible à l'ensemble des intervenants du domicile.
- Participation à des groupes multidisciplinaires d'analyse des pratiques.
- Entretien et développe ses connaissances.

Activité de recherche :

- Contribue à la réflexion et à l'évolution des soins palliatifs (CLUD, SFAP, Associations de soins palliatifs).
- Participe aux travaux de recherche (collaboration avec les autres équipes mobiles de soins palliatifs, CORPALIF IDF et CORPALIF 91, SFAP, collégiale des infirmiers consultants douleurs de l'APHP, collégiale des infirmières soins palliatifs de l'APHP).
- Travaille à l'élaboration de protocoles de soins infirmiers en soins palliatifs.
- Travaille sur les diagnostics infirmiers dans le cadre des soins palliatifs.
- Participe aux congrès nationaux de la SFAP, de la SFETD, du CNRD.
- Participe aux journées thématiques proposées par l'espace éthique, les réseaux de soins palliatifs douleurs (SPES, NEPALE, IDEES).
- Elabore et participe à des projets de recherche en soins infirmiers en collaboration avec le directeur des soins.

- **Activité avec le réseau ville hôpital douleur soins de support, soins palliatifs :**
- Participe aux réunions de travail du service et des membres du réseau, tissé par le service.
- Lien avec le retour à domicile

Activité de recherche :

- Participe aux réunions et groupes de travail des structures (SFAP, CORPALIF, etc...) ayant pour thème la douleur, les soins de support et les soins palliatifs.

QUOTITE DE TRAVAIL

Temps plein 100 %

Repos Hebdomadaire : week-end

HORAIRES DE TRAVAIL

De jour en 7h30 (horaires à définir avec sa collègue pour permanence).

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Diplôme d'Etat Infirmier (e).
- D.I.U. soins palliatifs
- D.U. douleur
- Expérience professionnelle en soins palliatifs

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Procéder une formation spécifique soins palliatifs douleurs
- Posséder des connaissances et une pratique gériatrique
- Entretien son niveau de connaissances
- Pratique de l'outil informatique

QUALITES REQUISES

- Compétences techniques autour de la douleur et des pratiques palliatives
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'écoute
- Qualités relationnelles, dialogue, discrétion, disponibilité
- Sens du travail en équipe
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Compétences pédagogiques

EXPERIENCE CONSEILLEE

Expérience auprès des personnes âgées, exercice en institution sanitaire et/ou médico-sociale.

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

Poste en CDI (par voie de mutation)
OU poste en CDD (si candidature externe à l'APHP)

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

- Formations obligatoires : sécurité incendie, et avec l'équipe opérationnelle d'hygiène

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui Non

Si Oui, précisez

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui Non

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »